



Rijksoverheid

# Programmeer je eigen baan

Ontdek **jouw**  
mogelijkheden als  
IT'er en IV'er bij de  
Rijksoverheid

Werken aan een  
digitale overheid  
is werken voor  
Nederland

# Voorwoord

Je bent werkzaam in de informatie-technologie (IT) of informatievoorziening (IV) en wie weet wil jij wel een carrière in een omgeving met maatschappelijke impact waar je jezelf kunt zijn, met een goed salaris, volop kansen om je te ontwikkelen en flexibiliteit in werktijden, locatie en de manier van werken.

## Is dat zo?

Blader dan snel verder en ontdek hoe jij bij de Rijksoverheid zelf je baan naar je eigen wensen en behoeften kunt inrichten. Want dat kan bij ons: je eigen baan programmeren.

## Voor wie?

De Rijksoverheid heeft extra veel behoefte aan developers, testers, security-specialisten, architecten, dataspecialisten, informatieadviseurs- en -managers en informatiebeheerders maar er zijn interessante vacatures voor ieder type IT'er of IV'er bij de verschillende rijksorganisaties.

Veel leesplezier!

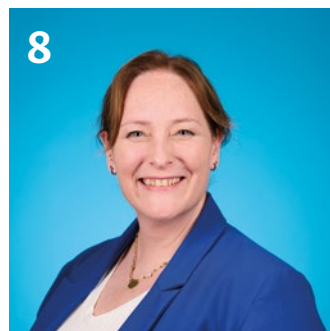
Team Rijks I-Arbeidsmarktcommunicatie  
& Werving



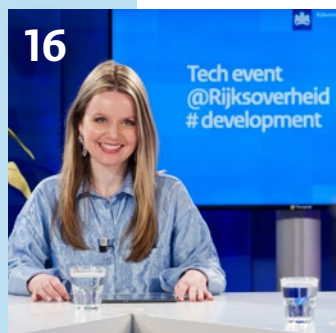
Programmeer je eigen baan online  
Scan de QR-code



6



8



16



19



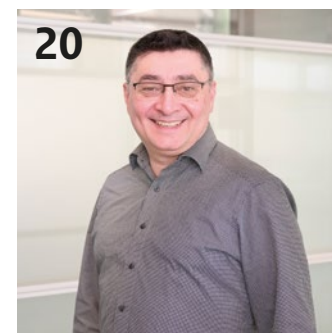
27



29



12



20



30

# Inhoud

- 4 Werken aan een digitale overheid is werken voor Nederland
- 5 Zo programmeer ik mijn baan als IT'er & IV'er
- 6 Zo programmeert **Murat** zijn baan als functioneel beheerder
- 8 In gesprek met **Mandy**, projectmanager Rijks I-AMC & Werving
- 10 Zo programmeert **Fleur** haar baan als CISO
- 12 Alles over arbeidsvoorwaarden
- 14 Zo programmeert **Seger** zijn baan als programmamanager Open op Orde
- 16 Events in de spotlight
- 19 **Podcast:** De Nieuwe Dijkbewakers
- 20 Zo programmeert **Veysel** zijn baan als DevOps engineer
- 22 **Kevin** en **Gafari** zijn testers
- 24 Zo programmeert **Monique** haar baan als dataspecialist
- 26 **Game:** test jouw IT-skills
- 27 Onze **recruiters** staan voor jou klaar
- 29 Dit ga je verdienen
- 30 Zo programmeert **Robert** zijn baan als enterprise architect
- 32 **Quiz:** Game on!

## Colofon

Programmeer je eigen baan is een uitgave van de Rijksoverheid. Deze uitgave is ontwikkeld in opdracht van het programma I-Vakmanschap, onderdeel van Rijksorganisatie voor Ontwikkeling, Digitalisering en Innovatie (ODI).

## Redactie

Monica Betist, Saskia Boogaart, Aleksandra Noordijk, Mandy Smits, Mayke Snippe.

## Redactieadres

[iamc.werving@rijksoverheid.nl](mailto:iamc.werving@rijksoverheid.nl)

## Concept, realisatie & vormgeving

Optima Forma bv, Voorburg

## Fotografie

Sjoerd van der Hucht, cover: Bas Kijzers.

## Drukwerk

Xerox (Nederland) BV. Programmeer je eigen baan wordt gedrukt op FSC-gecertificeerd papier (FSC Mix: gecombineerd van materiaal uit FSC-gecertificeerde bossen. FSC Controlled Wood en/of gerecycled materiaal).

## Rechten

Niets uit deze uitgave mag worden overgenomen, vermenigvuldigd of gereproduceerd zonder schriftelijke toestemming van de redactie en/of andere auteursrechten.



# Werken aan een digitale overheid is werken voor Nederland



## Het klinkt zo bekend: de overheid. Maar waar ga je nou precies aan de slag als je bij de Rijksoverheid gaat werken?

De totale overheid bestaat uit de Rijksoverheid, provincies, gemeenten en waterschappen. Deze overheden vaardigen wetten uit, letten erop dat die worden nageleefd en nemen allerlei maatregelen.

### Wat is de Rijksoverheid?

De Rijksoverheid bestaat uit ministeries, uitvoerende diensten, inspecties en de Hoge Colleges van Staat. Ze bevinden zich in heel Nederland. Bij de rijksorganisaties werken meer dan 140.000 mensen.

### Rijksorganisaties

De organisaties van de Rijksoverheid maken landelijk beleid. Zij zorgen ervoor dat dit wordt uitgevoerd, ze houden toezicht en letten erop iedereen zich aan het afgesproken beleid houdt. Landelijk beleid gaat bijvoorbeeld over de stikstofproblematiek, cybercriminaliteit of onderwijs.

### Wat doen provincies en gemeenten?

De 12 provincies en 21 waterschappen regelen het beleid op regionaal niveau. Denk aan de inrichting van het landelijk gebied en het regionaal economisch beleid. Daarbij zijn de waterschappen verantwoordelijk voor de waterhuishouding. De gemeenten voeren op lokaal niveau taken uit die van direct belang zijn van hun inwoners. Bijvoorbeeld woningen bouwen, paspoorten verstrekken en bestemmingsplannen maken.

### Aan de slag bij de Rijksoverheid

Heb jij interesse in een baan bij de Rijksoverheid? Ontdek jouw mogelijkheden en bekijk de vacatures op [werkenvoornederland.nl](http://werkenvoornederland.nl). Hier vind je alle openstaande vacatures bij alle rijksorganisaties verspreid over heel Nederland.

# Zo programmeer ik mijn baan

als **IT'er** & **IV'er**

IT-oplossingen voor op de weg en het water bedenken, een burgerserviceportaal bouwen, multidisciplinaire IT-teams coördineren, de informatiehuishouding bij het Rijk op orde brengen, de IT van justitiële inrichtingen beheren of de informatiebeveiliging rond de verkiezingen waarborgen. De mogelijkheden om mee te werken aan de digitale toekomst van Nederland zijn eindeloos. Deze IT'ers en IV'ers vertellen over hun baan en waarom ze bij de Rijksoverheid werken.



**Murat**  
Functioneel beheerder  
Dienst Justitiële  
Inrichtingen (DJI)



**Fleur van Leusden**  
Chief Information  
Security Officer (CISO)  
Kiesraad



**Seger de Laaf**  
Programmamanager  
Open op Orde  
ministerie van  
Algemene Zaken



**Veysel Altinok**  
DevOps engineer  
Dienst ICT Uitvoering (DICTU)



**Monique Blom**  
Coördinator multidisciplinaire teams  
ministerie van Binnenlandse Zaken  
en Koninkrijksrelaties



**Robert Bennis**  
Enterprise architect  
Rijkswaterstaat

# Zo programmeert Murat zijn baan als functioneel beheerder

Murat werkt bij DJI. Als functioneel beheerder zorgt hij ervoor dat IT voor iedereen binnen de organisatie begrijpelijk is. Hij houdt zich bezig met oplossen van IT-problemen aan de voorkant en met het beheer van systemen.



**Bio**  
Murat

<b>Studie</b>	IT & Management
<b>Organisatie</b>	Dienst Justitiële Inrichtingen (DJI)
<b>Vrije tijd</b>	Sportschool
<b>Houdt van</b>	Lange reizen en stedentrips

Murat ging na zijn studie aan de slag bij DJI als functioneel beheerder. Met zijn interesse voor het bestrijden van criminaliteit heeft hij de perfecte baan gevonden.

## Waarom koos je voor IT?

'Iets doen met computers was altijd al mijn ambitie. Ik zou niet weten wat ik anders moest gaan doen. Toch vind ik alleen IT te technisch. Daarom past deze functie zo goed bij me. Als functioneel beheerder ben je de brug tussen de techniek en de mensen.'

## Wat vind je het leukst aan je werk?

'De inhoud van het werk spreekt me aan. We werken mee aan de aanpak van criminaliteit in Nederland en dragen daarmee bij aan veiligheid. Binnen functioneel beheer zorg je dat IT voor iedereen te begrijpen is, en je bent aan de voorkant bezig met oplossingen. Naast het dagelijkse functioneel beheer draai ik mee in

interessante projecten zoals de vernieuwing van een bibliotheekstelsel in een gevangenis.'

## Hoe kijk je naar de Rijksoverheid als werkgever?

'Ik werk 4x9 uur per week, 4 dagen werken en 3 dagen vrij is voor mij de perfecte balans. Ook hebben we de mogelijkheid om hybride te werken, en is het salaris goed. En het werk is ook gewoon heel interessant. Bij de Rijksoverheid heeft het op orde brengen van de informatiehuishouding veel aandacht. Je kunt in dit vakgebied verschillende kanten op.'

Lees het hele verhaal van Murat online  
Scan de QR-code



Zo programmeer ik mijn baan als **IV'er**

*'Als functioneel beheerder zorg je ervoor dat IT voor iedereen te begrijpen is'*

# ‘Wil je kennis- maken en netwerken? Kom naar ons toe!’

In gesprek met Mandy Smits,  
projectmanager Rijks I-AMC & Werving



Open Huis IT&IV @Rijksoverheid is hét jaarlijkse event voor IT'ers en specialisten op het gebied van informatievoorziening (IV) die willen kennismaken met het Rijk. Mandy Smits is projectmanager van Rijks I-Arbeidscommunicatie & Werving, het team binnen de Rijksoverheid dat dit evenement organiseert. Naast dit jaarlijkse event heeft dit team nog meer te bieden voor IT'ers en informatiespecialisten die interesse hebben in de Rijksoverheid als werkgever.

**W**aarom zou je willen gaan werken bij de Rijksoverheid? Dat is precies wat Mandy's team en de rijksorganisaties willen laten zien. 'We horen weleens: wat is die Rijksoverheid nou eigenlijk?', vertelt Mandy. 'In onze campagne zie je hoe je werkdag als IT'er en informatiespecialist eruitziet bij organisaties zoals de Belastingdienst, het Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu (RIVM), Rijkswaterstaat, de Algemene Inlichtingen- en Veiligheidsdienst (AIVD), het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS). Het gaat over de inhoud van het werk en welke IT-tools en technieken gebruikt worden. Maar ook over de werksfeer of hoe het in de praktijk werkt dat je zelf je werktijden kunt

indelen en in goed overleg een sabbatical kunt opnemen.'

## Complexe opgaven voor Rijksoverheid

De opgaven waar de overheid voor staat zijn complex. Denk aan het klimaat, kunstmatige intelligentie, burgerbetrokkenheid en digitalisering. Burgers hebben er recht op dat ze hierbij op de beste manier worden bijgestaan door mensen met verstand van zaken. Die niet alleen kennis over hun vak hebben maar die zich ook verantwoordelijk voelen en die nadenken over de maatschappelijke impact. Waarbij openheid en transparantie vanzelfsprekend zijn. Naar die IT'ers en informatiespecialisten is de Rijksoverheid op zoek.

## Veel vacatures in allerlei expertises

'Het aantal vacatures binnen een groot aantal IT- en IV-expertises neemt jaarlijks toe', zegt Mandy. 'De digitalisering, technologische ontwikkelingen en innovaties zorgen ervoor dat er veel werk is wat ertoe doet. De hele samenleving heeft te maken met AI, algoritmes en ethische vraagstukken. Ook zijn er maatschappelijke incidenten, zoals de toeslagenaffaire. Om met al deze belangrijke onderwerpen goed om te kunnen gaan hebben we goede mensen nodig. De samenwerking tussen de IT- en IV-expertises is bij ons hecht. Samen zorgen deze specialisten ervoor dat de IT en informatiehuishouding van de Rijksoverheid goed op orde is en blijft.'

## Open Huis

Elk jaar organiseert het team van Mandy het event Open Huis IT&IV @Rijksoverheid. 'Dit is hét evenement waarbij de hele Rijksoverheid haar deuren wagenwijd opent voor IT'ers en informatiespecialisten. Iedereen is welkom: van developers, testers, securityspecialisten en IT-architecten tot beleidsmakers, dataspecialisten, functioneel en informatiebeheerders en archivariissen. Je kunt hier praten en netwerken met medewerkers van bijna 50 rijksorganisaties met werklocaties verspreid over heel Nederland. Zo kun je in 1 middag kennismaken met bijna de hele Rijksoverheid.'

## Online events en webinars

Het jaarlijkse event is een van de vele activiteiten die het team van Mandy faciliteert. Via onder meer de socialmediakanalen van de Rijksoverheid op LinkedIn, Facebook en Instagram, advertenties en de website [werkenvoornederland.nl/ict](https://werkenvoornederland.nl/ict) wordt het hele jaar campagne gevoerd. Daarnaast kunnen IT'ers en informatiespecialisten regelmatig aansluiten bij de online events en informatieve webinars over bijvoorbeeld solliciteren of over inhoudelijke IT & IV-projecten bij de overheid. Ook hierbij zijn de rijksorganisaties nauw betrokken. Zij geven een kijkje in hun eigen keuken of ze verzorgen presentaties tijdens de events.

## Up-to-date blijven?

Mandy: 'Wil je meer weten? Hou dan onze website [werkenvoornederland.nl/ict](https://werkenvoornederland.nl/ict) in de gaten. Hier vind je veel informatie over werken bij de Rijksoverheid. Zo staan hier alle vacatures die openstaan bij de verschillende rijksorganisaties. Er is een agenda met de data van onze evenementen en we geven tips over hoe je bij ons kunt solliciteren of in contact kunt komen met onze recruiters. Je kunt het jezelf ook makkelijk maken: meld je op de website op onze vakgebiedenpagina's IT'er en Informatiespecialist aan voor updates. Dan houden we je via periodieke e-mails op de hoogte van ontwikkelingen, vacatures en events.'



Het team Rijks I-AMC & Werving zet zich met plezier in om te zorgen dat IT'ers en IV'ers bekend zijn met het interessante werk bij de Rijksoverheid en hun weg vinden naar passende banen.

Zo programmeer ik mijn baan als IT'er

‘De vrijheid om mijn werk zelf in te delen is erg fijn’

# Zo programmeert Fleur haar baan als CISO

In Nederland zorgt de Kiesraad voor verkiezingen waar de samenleving op kan vertrouwen. Fleur van Leusden werkt hier als Chief Information Security Officer (CISO). Zij is verantwoordelijk voor de organisatie rond informatiebeveiliging en ziet erop toe dat informatie beschikbaar, correct en vertrouwelijk blijft.



## Bio

Fleur van Leusden

<b>Studie</b>	Criminologie
<b>Organisatie</b>	De Kiesraad
<b>Vrije tijd</b>	Maakt zelf een podcast
<b>Houdt van</b>	Denken als een hacker

CISO Fleur van Leusden is bij de Kiesraad verantwoordelijk voor advies, kaderstelling en controle op security. De ruimte die ze binnen haar vakgebied en bij de indeling van haar werktijden krijgt, kan ze erg waarderen.

## Wat maakt jouw werk voor jou bijzonder?

‘Als CISO zit ik dicht op het primaire proces van de Kiesraad. Neem het stemgeheim. In Nederland willen we dat uitgebrachte stemmen anoniem blijven en niet herleidbaar zijn tot individuele kiezers. Af en toe hoor je de maatschappelijke roep om stemmen digitaal te maken, bijvoorbeeld via DigiD. Maar dat ligt technisch enorm gecompliceerd. Vooralsnog bestaan er geen systemen die het stemgeheim kunnen garanderen. Daar wijs ik regelmatig op als dit idee weer opkomt.’

## Hoe is de werksfeer bij de Kiesraad?

‘Het is een hele veilige en fijne omgeving. We zijn behoorlijk hecht. Er werken hier ongeveer 60 mensen. Dus je leert snel iedereen kennen. Er zijn relatief veel vrouwelijke collega's. De Kiesraad besteedt er echt aandacht aan om meer vrouwen te werven. Dat betekent altijd minstens 1 vrouw in de sollicitatiecommissie, het benadrukken van mogelijkheden voor verlof, en aangeven dat je de vrijheid krijgt om je eigen werk in te delen. Dit kan het aantrekkelijker maken voor vrouwen om te solliciteren.’

## Waarom heb je voor de Rijksoverheid gekozen?

‘Ik hou ervan om te denken als een hacker en bedenk graag scenario's waarin dingen misgaan. Dat is een interessante invalshoek waarmee je betere beveiligingsoplossingen verzint. Bij de Kiesraad krijg ik daar volop ruimte voor. Ik hoef hier geen commerciële overwegingen te maken. Ik ben niet bezig met uurtarieven en declarabel zijn. Hier kan ik afwegingen maken gebaseerd op de belangen van burgers. In mijn ogen ben je bij de Rijksoverheid veel puurder bezig met security dan in het bedrijfsleven. Voor mij een belangrijke reden om voor deze werkgever te kiezen.’

Lees het hele verhaal van Fleur online  
Scan de QR-code



# Alles over arbeidsvoorwaarden

Surf jij weleens langs vacatures voor IT'ers of specialisten op het gebied van informatievoorziening (IV) en kijk je dan ook naar de arbeidsvoorwaarden? Dan zie je al snel dat de Rijksoverheid als een van de weinige werkgevers transparant laat zien wat je verdient. Maar dat niet alleen. Naast een goed salaris voor een interessante baan met maatschappelijke impact krijg je nog veel meer. Wat vind jij belangrijk in je werk?

## Prima salaris, flexibel budget en goed pensioen

Wat verdienen je als IT'er of IV'er bij de Rijksoverheid? Kijk naar wonze vacatures en check de bijbehorende salarissen. Bovenop dit salaris ontvang je ook het Individueel Keuzebudget (IKB) dat uit geld en tijd bestaat. Met dit budget maak jij de keuzes die bij jou passen. Kijk voor meer informatie op pagina 29. Bij deze aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden hoort ook een goedverzorgde pensioensregeling, zodat jij je geen zorgen hoeft te maken over je leven na je werk.



## Studie en persoonlijke ontwikkeling

IT en IV ontwikkelt zich elke dag, logisch dat IT'ers en IV'ers graag opleidingen volgen. Je wilt up-to-date blijven, weten wat de trends zijn en de nieuwste technieken in de vingers krijgen. De Rijksoverheid biedt je de kans om zowel op inhoudelijk als op persoonlijk gebied trainingen en opleidingen te volgen die jou verder brengen.



## Verlofregelingen

Combineer jij je werk met een jong gezin, ben je mantelzorger of denk je aan een sabbatical? Droom je van eerder met pensioen gaan, of een reis om de wereld? Er is veel mogelijk bij de Rijksoverheid.



## ...en nog veel meer

Dit is een selectie van alle voordelen die je krijgt als je bij de Rijksoverheid werkt. Benieuwd naar alle arbeidsvoorwaarden voor IT'ers en informatiespecialisten?

Lees meer online  
Scan de QR-code



# Zo programmeert Seger zijn baan als programmamanager Open op Orde

Seger de Laaf werkt bij het ministerie van Algemene Zaken. Hij is in zijn functie medeverantwoordelijk voor de verbetering van de informatiehuishouding bij de Rijksoverheid. Onder het programma Open op orde vallen verschillende projecten zoals chat- en emailarchivering.



## Bio

Seger de Laaf

<b>Studie</b>	Business administration
<b>Organisatie</b>	Ministerie van Algemene zaken
<b>Vrije tijd</b>	Hardlopen door de duinen
<b>Houdt van</b>	De magie van het Binnenhof in Den Haag

Informatie aan elkaar knopen, daar gaat het hart van Seger de Laaf, programmamanager Open op orde, sneller van kloppen. Hoe fijn is het dan als je ook nog eens in het kloppende hart van onze democratie kunt werken, namelijk het Binnenhof. Nadat hij op de fiets zijn kinderen naar school en het kinderdagverblijf heeft gebracht, gaat hij hier aan de slag.

## Waarom werk je bij de Rijksoverheid?

'In de 1ste plaats omdat ik iets voor de publieke zaak wil betekenen. In de 2de plaats vanwege de flexibiliteit die het Rijk mij biedt. Het is hier heel normaal om tijdens je functioneringsgesprek open en eerlijk te praten over waar je nu staat en naartoe wilt. De mogelijkheden zijn eindeloos: met ruim 140.000 collega's op alle vakgebieden is er altijd

wel een plek waar je door kunt groeien. Die flexibiliteit zie je ook terug in het dagelijks werk. Resultaten zijn belangrijker dan uren draaien.'

## Heb je een goede werk-privébalans?

'Absoluut. Met kleine kinderen is het heel fijn om flexibel te zijn. Ook vind ik het heerlijk om 1 dag per week thuis te werken. Daar kan ik me goed concentreren en tussendoor even de vaatwasser uitruimen, in plaats van een gesprek bij het koffieapparaat. Dat is voor mij hét sterke punt van de overheid: oog voor de mens achter het werk. Dankzij de goede balans doe ik ook niet moeilijk als er een keer een telefoontje op vakantie of in de avond komt.'

## Welke arbeidsvoorwaarden leveren voor jou een bijdrage aan deze balans?

'Met het Individueel Keuzebudget (IKB) kun je kiezen: extra salaris voor meer uren of juist extra vrije dagen kopen voor salaris. Binnen dit budget vallen ook gunstige regelingen voor het aanschaffen van een fiets en een aantrekkelijk abonnement voor meer dan 3.000 sportscholen in Nederland. Al ren ik als ik thuiswerk liever een rondje door de duinen in mijn pauze.'

Lees het hele verhaal van Seger online  
Scan de QR-code



Zo programmeer ik mijn baan als IV'er

'Er is binnen de Rijksoverheid altijd een plek waar je door kunt groeien'





# Events

## in de spotlight

Online op een laagdrempelige manier kennismaken met een aantal experts in jouw vakgebied. Om zo te bekijken of werken bij de Rijksoverheid iets voor jou is. En – ook heel belangrijk – onderzoeken of jij past in het werkveld van een bepaalde rijksorganisatie. Je ontdekt het bij onze online events.

**G**aat jouw hart sneller kloppen van werken aan de IT en IV voor de gezondheid? Of kies jij voor bijdragen aan security voor een veilig Nederland? Of ben jij altijd al een fan van de weg- en waterbouw voor 18 miljoen Nederlanders geweest? Bij onze online events zitten er minstens drie rijksorganisaties aan tafel. Dat levert vaak interessante gesprekken op. Bijvoorbeeld tussen developers van de Kamer van Koophandel, het RIVM en DICTU, de grootste ICT-dienstverlener van de Rijksoverheid. Of tussen informatiemanagers van het ministerie van Algemene Zaken, de Belastingdienst en Rijkswaterstaat.

### Welke IT&IV-expertises?

Welke expertises in spotlight staan is afhankelijk van de arbeidsmarkt. Op dit moment is er binnen de Rijksoverheid veel vraag naar securityspecialisten, architecten, developers & testers binnen de IT-expertises en naar dataspecialisten, beheerders en informatiemanagers en -adviseurs binnen de IV-expertises.

### Benita leidt het gesprek

Elke event wordt begeleid door host Benita Brouwer. Zij werkt zelf ook bij de Rijksoverheid en weet precies wat er bij de verschillende expertises speelt.

*‘Het presenteren van de IT&IV-events is voor mij iedere keer weer een feestje. Het vertrouwde gevoel bij de herkenbare setting en daarbinnen het samenbrengen en bevragen van unieke sprekers die ieder hun eigen verhaal vertellen. Het maakt mij enthousiast dat we samen 1,5 uur de tijd krijgen om mensen te motiveren voor een keuze die hun ontwikkeling de komende jaren gaat beïnvloeden’*

- Benita Brouwer

### Werk met maatschappelijk impact

Jaarlijks zijn er drie Tech events voor respectievelijk developers & testers, securityspecialisten en architecten. Daarnaast zijn er drie IV-events voor respectievelijk dataspecialisten, beheerders en Informatiemanagers en -adviseurs. Het programma bestaat uit presentaties en een rondetafelgesprek. Tijdens de presentaties vertellen medewerkers van de Rijksoverheid waar hun organisatie voor staat en wat hun werk inhoudt. Waar doen ze het voor, wat is de maatschappelijke impact? Die vraag komt altijd aan de orde. Maar ook de systemen en de tools waarmee ze werken. Via de chat kun je vragen stellen waarop je meteen een antwoord krijgt.

### Doe mee met de discussie

Bij het rondetafelgesprek schuiven nog twee collega's van verschillende rijksorganisaties aan. De gesprekken ontwikkelen zich spontaan. Zo kan er zomaar worden afgesproken om een wederzijds werkbezoek te organiseren omdat een collega bezig is met een innovatieve techniek waar de collega van een andere organisatie alles over wil weten. Je krijgt dus echt een kijkje in de keuken. Heb jij als IT'er of IV'er andere ervaringen dan de tafelgasten? Gooi je stelling in de chat en discussieer op die manier live mee.



## Terugkijken kan altijd

Alle IT&IV-events zijn gratis. Geen tijd om live mee te doen? Geen nood, iedereen die zich heeft aangemeld krijgt een terugkijklink. Deze link vind je ook in het terugblikverslag op de website [werkenvoornederland.nl](http://werkenvoornederland.nl). Op deze website staat bovendien een agenda met de data van de events die de komende tijd plaatsvinden.

Bekijk de agenda met alle events  
Scan de QR-code



*'Je hoeft als informatie-manager geen technicus te zijn, maar je moet wel kennis hebben van IT. Als informatiemanager praat je daarnaast veel met beleidsmakers, je luistert goed en probeert partijen met elkaar te verbinden'*

- Nienke Weegink, directeur informatievoorziening van het ministerie van Economische Zaken, spreker bij het online event Informatiespecialist @Rijksoverheid #informatiemanager



*'Als IT-architect ben je toch de senior die creatieve oplossingen bedenkt. Daarom verkennen wij constant nieuwe architectuurmethodieken. Zo ontwikkelen we ons als professionals elke dag weer'*

- Freek van Teesling, enterprise architect bij het Openbaar Ministerie, spreker bij het Tech event @Rijksoverheid #architectuur

### Ik wil contact

Ben je na het zien van een online event enthousiast over een baan bij een van de aanwezige rijksorganisaties en wil je daar werk van maken? Laat je gegevens achter in de chat en de recruiter of contactpersoon van de betreffende organisatie neemt contact met je op. Met andere vragen of zaken ben je net zo goed welkom, laat ook dan je gegevens achter in de chat.



# Podcast De Nieuwe Dijkbewakers

## Alle afleveringen



**Afl 1: De grootste storm ooit**  
Koninklijk Nederlands Meteorologisch Instituut (KNMI)



**Afl 2: Change Freeze**  
De Waterkamer  
Rijkswaterstaat



**Afl 3: De deur dicht**  
De Maeslantkering  
Rijkswaterstaat



**Afl 4: Ransomware**  
Nationaal Cyber Security Centrum (NCSC)



**Afl 5: Het dak op**  
Landelijk Operationeel Coördinatie Centrum (LOCC)



**Afl 6: De nasleep**  
Dienst ICT Uitvoering (DICTU) en Rijksdienst Voor Ondernemend Nederland (RVO)



De grootste storm ooit in Nederland raast op ons af. Piepers bij Hoek van Holland gaan af. Foute boel, het water stijgt en stijgt. Weersmodellen bevestigen keer op keer de ernst van de situatie. Wanneer gaan we evacueren? In de spannende podcastserie 'Werken voor Nederland: De Nieuwe Dijkbewakers' hoor je wat er dan achter de schermen bij de Rijksoverheid gebeurt.

### Storm Ruby

Zware datamodellen feilloos laten draaien, stormvloedkeringen bedienen, cyberaanvallen tegenhouden en digitale verzoeken voor hulpdiensten coördineren. Presentator Jim Stolze bezoekt in deze IT podcast zeven rijksorganisaties om te ontdekken wat het werk van De Nieuwe Dijkbewakers inhoudt. Wat doen zij om storm Ruby in de klauwen te houden?

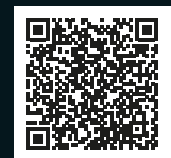
### Fictief verhaal

'Werken voor Nederland: De Nieuwe Dijkbewakers' is een fictief verhaal, maar de scenario's van wat zich afspeelt op de werkvloer zijn levensecht. De Rijksoverheid ontwikkelde deze IT-podcast om een beeld te geven van wat werken in de IT bij uiteenlopende rijksorganisaties inhoudt.

### Beluister de podcast



op Spotify



op Apple podcasts



'Ik werk 4 dagen bij de Rijksoverheid en 1 dag geef ik les op een hogeschool'

# Zo programmeert Veysel zijn baan als DevOps engineer

Veysel Altinok werkt bij DICTU, een van de grootste ICT-dienstverleners binnen de Rijksoverheid. Daar houdt hij zich vooral bezig met het bouwen van automatiseringsoplossingen. Bijvoorbeeld functies voor een selfservice-portaal, zoals het automatisch toekennen van rechten aan gebruikers.



## Bio

Veysel Altinok

<b>Studie</b>	Werktuigbouwkunde
<b>Organisatie</b>	DICTU
<b>Vrije tijd</b>	Geeft 1 dag les op een hogeschool
<b>Houdt van</b>	Nieuwe dingen leren zoals lassen of brood bakken

Na jaren als teamleider bij technische bedrijven te hebben gewerkt, wilde Veysel Altinok weleens iets anders. De functie van DevOps engineer bij DICTU sprak hem inhoudelijk meteen aan. Toen hij hoorde dat de Rijksoverheid medewerkers stimuleert om iedere 5 jaar iets anders te gaan doen, was hij helemaal om. 'Dat geeft ruimte om ook op een andere plek te werken.'

## Welke mogelijkheden biedt de Rijksoverheid jou?

'Het viel me op hoe goed alles geregeld is bij de Rijksoverheid. Bijvoorbeeld de goede arbeidsvoorwaarden, de vaste salarisschalen en het overzichtelijke systeem voor personeelszaken. Het geeft de kans om binnen de Rijksoverheid ook op andere plekken te werken, zonder dat er te veel hoeft te veranderen. Daarnaast staat leren en ontwikkelen centraal bij DICTU. We hebben een

eigen DICTU-Academy waar je veel opleidingen en trainingen kunt volgen voor persoonlijke ontwikkeling in je vakgebied. Ik ben heel blij met die mogelijkheden.'

## Heb je een goede werk-privébalans?

'Zeker weten. Bij DICTU is hybride werken de norm. Zo deel ik mijn tijd vaak zelf in, zodat ik bijvoorbeeld af en toe met mijn ouders mee naar de huisarts kan. Ik heb gekozen voor een 4-daagse werkweek waardoor ik op woensdag les kan geven op de Hogeschool Rotterdam. Als werkplaatsdocent begeleid ik studenten bij software development. Ik vind het mooi om jongeren iets mee te geven vanuit de praktijk en bij te dragen aan hun toekomst.'

## Wat vind je het leukst in je werk?

'DICTU is een organisatie met een hele fijne, positieve werksfeer. Met 1800 collega's zijn we een van de grootste ICT-dienstverleners binnen de Rijksoverheid. In deze dynamische IT-organisatie streven we voortdurend naar efficiëntie door automatisering. Dit doen we niet alleen bij DICTU zelf, maar ook samen met onze klanten. Daardoor neemt onder meer de kans op fouten af en vergroot je de betrouwbaarheid.'

Lees het hele verhaal van Veysel online Scan de QR-code



# Kevin en Gafari zijn testers



**‘Met de I-Routekaarten kun je zelf je ontwikkeltraject uitstippelen’**

- Kevin de Goede

Als tester bij de Rijksoverheid draag je bij aan de veiligheid en privacy van burgers. Een flinke verantwoordelijkheid en daarom wil je als tester je skills up-to-date houden. Via de opleidings-academie voor I-professionals bij het Rijk zit dat wel goed.

**K**evin Goede werkt als testmanager bij de Rijksdienst voor Identiteitsgegevens (RvIG) ‘Ons team is volledig gefocust op testen. We werken met testontwerpen, teststrategieën en geautomatiseerde testen. Om bij te blijven in dit snel veranderende vakgebied, biedt RvIG veel ruimte voor professionele en persoonlijke ontwikkeling.’

## Academie met leeractiviteiten

Iedere tester bij RvIG kan gebruikmaken van een interne academie met een uitgebreid aanbod aan leeractiviteiten. Dit platform is opgezet om medewerkers van de Rijksoverheid op allerlei manieren te helpen om zich verder te ontwikkelen. Je vindt er een divers leeraanbod, zoals trainingen, podcasts en e-learnings. Speciaal voor IT’ers en informatiespecialisten zijn er ook I-routekaarten te vinden. Met deze handige online leerkaarten kun je zelf je ontwikkeltraject uitstippelen.

## Mengvorm soft skills en hard skills

Kevin heeft als voormalig trainer van testtrainingen een bijdrage geleverd aan het ontwikkelen van de I-routekaarten die volgens hem een mooie mengvorm zijn van soft skills en hard skills. Ook is het een goede mix tussen zelfstandig leren via video’s en artikelen, e-learning en klassikale lessen. Dat werkt voor mij in de praktijk het beste, leren op je eigen manier.’

# ...en werken met identiteitsgegevens van 18 miljoen Nederlanders

## Omscholing via traineepool tot tester

Voordat Gafari Oguz als tester bij RvIG ging werken, had hij al een bijzonder ontwikkeltraject achter de rug. In Zuid-Korea werkte hij als docent in natuurkunde, scheikunde en biologie. Eenmaal in Nederland greep hij de kans om zich tot tester te laten omscholen. ‘Ik was altijd al geïnteresseerd in IT en kende al wat programmeertalen. Dus voor mij was het een logische overstap.’

## Collegiale sfeer

Gafari solliciteerde bij RvIG en kon hier aan de slag gaan met zijn nieuwe skills. Dat hij met vragen goed terecht kan bij zijn collega’s maakt de overgang naar zijn nieuwe rol een stuk makkelijker. ‘Ze staan altijd klaar om vragen te beantwoorden en hun kennis te delen. Dat is heel prettig want we werken met zóveel tools en technieken – die deels nieuw voor mij zijn. Denk aan ReadyAPI, Tosca, Postman, of Java frameworks met Cucumber/Rest Assured en ook met Appium.’

## Balans tussen werk en privé

De mogelijkheid voor een gezonde balans tussen werk en privé was voor Gafari een belangrijke reden om te kiezen voor de Rijksoverheid. ‘Vroeg beginnen of later, het kan allemaal. Ideaal met een gezin. Ik haal vaak de kinderen uit school, dat kan hier zonder problemen. Ik zie ook dat collega’s die bijvoorbeeld in Amsterdam wonen veel thuiswerken. Dat scheelt hen al snel 3 uur reistijd op een dag. Het is prettig dat onze werkgever deze mogelijkheden biedt.’

**‘Ik haal vaak de kinderen uit school, dat kan hier zonder problemen’**

- Gafari Oguz



Nieuwsgiering naar de I-Routekaarten? Scan de QR-code

# Zo programmeert Monique haar baan als dataspecialist

Monique Blom werkt bij I-Interim Rijk waar zij multidisciplinaire teams coördineert. Deze teams bestaan uit specialisten op het gebied van data, architectuur en informatiemanagement. Met gebundelde krachten brengen zij de informatiehuishouding binnen de Rijksoverheid op orde.



## Bio

Monique Blom

<b>Studie</b>	Organisatiepsychologie
<b>Organisatie</b>	I-Interim Rijk
<b>Vrije tijd</b>	Bouwt eigen ecodorp in Schalkwijk
<b>Houdt van</b>	Muziek maken als dj

Na 18 jaar bij de Politie startte Monique Blom in 2023 als project- en programmamanager bij I-Interim Rijk. Inmiddels zorgt ze als coördinator dat speciale multidisciplinaire teams bij verschillende Rijksonderdelen aan het werk kunnen om de informatiehuishouding op orde te krijgen.

## Waarom koos je voor deze baan bij het Rijk?

'Burgers vinden nogal wat van de Rijksoverheid. Dat beeld wil ik graag omdraaien naar een overheid waar meer vertrouwen in is. Natuurlijk ben je maar een klein radertje in een groot wiel, maar het voelt toch fijn om iets bij te dragen. Daarnaast spreekt het mij enorm aan dat we met gelijkgestemden werken en onze kennis en ervaring bundelen in multidisciplinaire teams.'

## Heb je een goede werk-privébalans?

'Het voordeel van de Rijksoverheid is dat je goede afspraken kunt maken. Zo ben ik samen met mijn vrouw en een groep mensen bezig om een eigen

ecodorp te bouwen. Komend jaar zal ik daar af en toe wat meer tijd aan kwijt zijn, maar dan kan ik vrij nemen als het nodig is. Verder ga ik als het even lukt met de trein naar werk, zodat ik onderweg al kan werken. Ideaal.'

## Hoe draagt dit werk bij aan jouw carrière?

'Ik vind het fijn om met mensen bezig te zijn, en de Rijksoverheid investeert echt in medewerkers. Zelf ben ik heel blij met de kans om de opleiding systemisch leiderschap te volgen. Zo kan ik mij bewust ontwikkelen in deze rol en het talent van medewerkers optimaal benutten. We leren veel van elkaar.'

Lees het hele verhaal van Monique online  
Scan de QR-code



Zo programmeer ik mijn baan als  
**IV'er**

'Ik ben blij met de kans me te kunnen ontwikkelen in deze rol'



## GAME: test jouw IT-skills

Altijd al willen weten of jij uit het juiste hout bent gesneden om Nederland dagelijks veilig te houden en efficiënt te laten draaien? Dit is je kans. Samen met Tweakers ontwikkelde de Rijksoverheid de succesvolle old-school 8-bit point & click game de Queeste der Lage Landen. 12 rijksorganisaties deden mee. Speel hun mini-games en ontdek jouw talenten als IT'er bij de Rijksoverheid.

### Flink aanbod van vacatures

Rechtspraak soepel laten verlopen, een stabiele werkomgeving voor tienduizenden collega's creëren, eindexamens van scholieren nauwkeurig registreren of adviseren over complexe security-vraagstukken van de Rijksoverheid is alleen mogelijk dankzij goed functionerende informatietechnologie (IT). Daar zijn goede IT'ers op verschillende gebieden voor nodig, bijvoorbeeld architecten, developers en securityspecialisten. De Rijksoverheid heeft een groeiende behoefte aan deze experts. Er is een flink aanbod aan vacatures waarbij je niet alleen je technische skills kunt inzetten maar ook kunt bijdragen aan het oplossen van actuele maatschappelijke vraagstukken.

### Speel de Queeste der Lage Landen

Nieuwsgierig naar jouw mogelijkheden, de maatschappelijk impact die je als IT'er bij de Rijksoverheid hebt en onze interessante arbeidsvoorwaarden?

Speel de mini-games van verschillende rijksorganisaties



Het team recruiters van Rijks I-AMC & Werving bestaat uit Nick Knoester, Vincent Stokman, Incilay Çoban, Marc Trebels, Daan de Neef en Mitchell Boekhoudt (niet op de foto)

# Onze recruiters staan voor **jou** klaar

Ben jij als informatieprofessional op zoek naar een carrière met impact bij de Rijksoverheid? De recruiters van Rijks I-AMC & Werving staan klaar om samen met jou de perfecte match te vinden.



**D**e Rijksoverheid zoekt een breed scala aan informatiespecialisten. Recruiter Vincent Stokman: 'Of je nu adviseur informatiehuishouding, datamanager, functioneel beheerder of data-analist bent, wij helpen je graag verder.'

### Investeren in de rechtstaat en democratie

Met het actieplan 'Open Overheid' investeert de Rijksoverheid flink in de verbetering van haar informatiehuishouding, als reactie op de toeslagenaffaire. Duurzaam toegankelijke, vindbare, juiste, volledige en betrouwbare informatie is onmisbaar voor de werking van de rechtstaat en democratie. Recruiter Nick Knoester: 'Om dit te voor elkaar te krijgen, zijn meer mensen nodig. Tel daar de razendsnelle digitalisering bij op en je begrijpt dat we staan te springen om informatieprofessionals zoals jij.'

### Ontdek jouw mogelijkheden

De Rijksoverheid biedt diverse carrière-mogelijkheden door het hele land. Ministeries, uitvoeringsorganisaties, zelfstandige bestuursorganen, de opties zijn eindeloos. Recruiter Incilay Çoban: 'Wij helpen je navigeren door dit aanbod en vinden de functie die bij jou past.'

### Laat je niet afschrikken door eisen

Rijksorganisaties nemen soms een lange lijst met eisen op in de vacatures, zoals bijvoorbeeld ervaring bij de Rijksoverheid. Recruiter Daan de Neef: 'Kandidaten kunnen zich hierdoor laten afschrikken. Maar wij zien meestal toch mogelijkheden en weten vacaturehouders daarvan te overtuigen. Een kennishiaat is vaak goed te overbruggen. Bijvoorbeeld door het volgen van een training of een onboarding.'

### Profiteer van ons uitgebreide netwerk

De recruiters van Rijks I-AMC & Werving hebben een uitgebreid netwerk binnen de hele Rijksoverheid. Van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid tot de Autoriteit Financiële Markten, van de Tweede Kamer tot de Belastingdienst. Vincent: 'Onze recruiters kennen alle rijksorganisaties en hun vacatures. Wij kijken verder dan je cv en zoeken de beste match op basis van jouw vaardigheden, ervaring, persoonlijkheid, waarden en ambities.'

### Bel of mail ons

Ben jij klaar voor de volgende stap in je carrière? Stuur vandaag nog een mailtje naar de recruiters van Rijks I-AMC & Werving: [iamc.werving@rijksoverheid.nl](mailto:iamc.werving@rijksoverheid.nl)



# Dit ga je verdienen

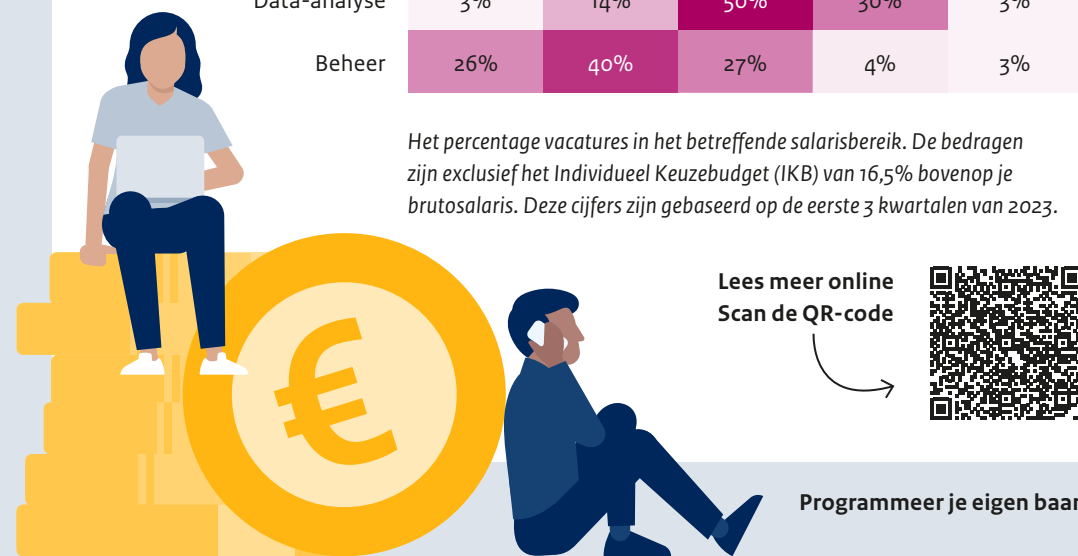
Starters ontvangen bij de Rijksoverheid bijna altijd een hoger starterssalaris dan bij bedrijven. Verderop in loopbanen valt dit verschil weg en in sommige expertises kan de Rijksoverheid niet tippen aan de salarissen in het bedrijfsleven. Daar staat tegenover dat je bij ons bovenop je salaris het zogenaamde Individueel Keuzebudget (IKB) ontvangt.

Met het IKB maak jij de keuzes die bij jou passen, bijvoorbeeld om vakantiedagen te kopen of die gedroomde reis te maken. In combinatie met het IKB kun je bovendien voor een bedrag van 1500 euro per 5 jaar je huis verduurzamen of je werkplek een upgrade geven. Het IKB bedraagt 16,5% van je brutasalaris. Iedere werknemer bij de Rijksoverheid heeft hier recht op. Bij deze aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden hoort ook een goedverzorgde pensioensregeling zodat jij je geen zorgen hoeft te maken over je leven na je werk.

### Salarisbereik

	Maximaal €4.868 <small>Salarisschalen 7, 8 en 9</small>	€3.404 €5.989 <small>Salarisschaal 10</small>	€4.024 €6.110 <small>Salarisschaal 11</small>	€4.691 €6.907 <small>Salarisschaal 12</small>	Maximaal €9.310 <small>Salarisschalen 13, 14 en 15</small>
<b>Expertise IT</b>					
Development en testing	20%	28%	37%	13%	3%
Security	2%	19%	38%	28%	12%
Architectuur & infrastructuur	1%	5%	9%	33%	53%
<b>Expertise IV</b>					
Informatiebeleid en strategie	3%	10%	28%	32%	27%
Data-analyse	3%	14%	50%	30%	3%
Beheer	26%	40%	27%	4%	3%

Het percentage vacatures in het betreffende salarisbereik. De bedragen zijn exclusief het Individueel Keuzebudget (IKB) van 16,5% bovenop je brutasalaris. Deze cijfers zijn gebaseerd op de eerste 3 kwartalen van 2023.



Lees meer online  
Scan de QR-code



*‘Ik kreeg de kans om tijdens mijn werk een masteropleiding te volgen’*

# Zo programmeert Robert zijn baan als enterprise architect

Robert Bennis werkt bij Rijkswaterstaat bij de CIO-office. Deze afdeling stelt de kaders voor alles wat met IT te maken heeft. In zijn strategische rol houdt hij het overzicht over IT binnen Rijkswaterstaat en geeft advies aan collega's.



## Bio

Robert Bennis

<b>Studie</b>	Technische bedrijfskunde, master Business Process Management
<b>Organisatie</b>	Rijkswaterstaat
<b>Vrije tijd</b>	Muziek spelen in amateurorkest
<b>Houdt van</b>	Trombone en basgitaar

Enterprise architect Robert Bennis werkt bij Rijkswaterstaat in een team samen met 3 andere enterprise architecten. Als team coördineren zij het architectuurwerk van alle IT-architecten bij Rijkswaterstaat. Het liefst helpt Robert collega's om complexere IT-vraagstukken efficiënt met kleine aanpassingen op te lossen.

## Hoe heb jij je ontwikkeld bij de Rijksoverheid?

‘Ik ben al bijna 25 jaar ambtenaar. In 2000 begon ik als systeembeheerder bij het ministerie van Verkeer en Waterstaat. Door de jaren heen heb ik een steeds meer strategische rol gekregen. Het mooie aan de Rijksoverheid vind ik dat onze omgeving en regelgeving constant veranderen. Daardoor is het nooit saai. Bovendien heeft de Rijksoverheid mij de gelegenheid geboden om

tijdens mijn werk een masteropleiding te volgen die ik met succes heb afgerond.’

## Hoe kijk je naar jouw werk- en privébalans?

‘Het is prettig dat de Rijksoverheid als werkgever altijd rekening houdt met jouw situatie. Ze roepen niet alleen dat ze deze balans belangrijk vinden, maar stimuleren en ondersteunen dit ook in de praktijk. Zo praat mijn leidinggevende niet alleen inhoudelijk over werk met mij, maar bespreken we ook wat ik verder nodig heb. Er kan veel. Daarom zijn de arbeidsvoorwaarden meer dan alleen het salaris. Zo zijn er volop mogelijkheden om een deel van je salaris in te zetten voor meer verlof, studie of voorzieningen voor je thuiswerkplek. Dit jaar koop ik een fiets met het individueel keuzebudget.’

## Wat vind je het leukst in je werk?

‘Slimme IT-oplossingen bedenken waarmee we ons werk sneller of beter kunnen doen. Ook vind ik het mooi om te zien dat onze teams steeds inclusiever en diverser worden. Dat werkt prettig. In een divers team versterk je elkaar door verschillende ideeën.’

Lees het hele verhaal van Robert online  
Scan de QR-code





# Game ON!

Ga meteen aan de slag en test wat je in huis hebt om je eigen baan bij ons te programmeren. Check je score onderaan de pagina en zet stap 2: solliciteer op een van onze vacatures. En wie weet sta jij de volgende keer in dit magazine met jouw verhaal over werken als IT'er of IV'er bij de Rijksoverheid.

## 1 Wat is spoofing?

- a. Een verdedigingsmechanisme van een server om een aanval te vermijden
- b. Het vervalsen van kenmerken met als doel om tijdelijk een valse identiteit aan te nemen
- c. Een manier om de 3-way handshake te beëindigen
- d. Het namaken van een echte website om zo gegevens van slachtoffers te verkrijgen

## 2 Welk cryptografisch protocol wordt gebruikt voor veilige gegevensoverdracht over het internet, dat doorgaans voorafgaat aan de HTTP-netwerklaag?

- a. IRC
- b. SSH
- c. TLS
- d. SCP

## 3 Wat is het juiste woord om een methode te definiëren die geen waarde retourneert in Java?

- a. Void
- b. Null
- c. None
- d. Empty

## 4 Wat is het doel van een reverse proxy in samenhang met een webserver?

- a. Het versnelt database queries
- b. Het cached statische assets voor snellere weergave van de pagina's
- c. Binnenkomend verkeer wordt over meerdere servers verdeeld
- d. Gebruikersinput wordt gevalideerd om SQL injecties te voorkomen

## 5 Welk algoritme wordt in het algemeen gebruikt voor object detection tast in computer vision?

- a. Recurrent Neural Network (RNN)
- b. Support Vector Machine (SVM)
- c. Convolutional Neural Network (CNN)
- d. K-Nearest Neighbors (KNN)

## 6 Wat is Zero Trust-architectuur in cybersecurity?

- a. Zero Trust vereist van de gebruikers dat zij regelmatig hun wachtwoord veranderen, wat de impact van gelekte wachtwoorden vermindert
- b. Zero Trust gaat ervan uit dat alle gebruikers, devices, en netwerken onbetrouwbaar zijn
- c. Zero Trust elimineert de noodzaak om firewalls te gebruiken
- d. Zero Trust maakt gebruik van biometrisch authenticatie, en zorgt daarom dat alleen geautoriseerde gebruikers toegang hebben tot de gevoelige data

juiste antwoorden: 1b, 2c, 3a, 4c, 5c, 6b

Bekijk de vacatures op [werkenvoornederland.nl/ict](https://werkenvoornederland.nl/ict)